

UCHWAŁA NR LIII/381/10 RADY GMINY CHEŁMŻA

z dnia 27 kwietnia 2010 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chełmża, zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.);
- 3) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełmża;
- 4) klasa – rozumie się przez to także oddział przedszkolny lub grupę;
- 5) uczeń – rozumie się przez to także wychowanka.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

3. O zmianie wysokości dodatku pracodawca powiadamia pracownika pisemnie.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.

2. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego brane jest pod uwagę spełnienie niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
- b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

- a) stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów nauczania, wychowania oraz profilaktycznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
- d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

a) dla dyrektora:

- skuteczność zarządzania szkołą zapewniająca ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
- sprawność organizacyjną szkoły,
- efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczeństwo i higieniczne warunki pracy uczniom oraz pracownikom,
- dbałość o infrastrukturę szkoły,
- prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,

b) dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wychowawcy, opiekuna stażu:

- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- przestrzeganie dyscypliny pracy,
- podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

b) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w zakresie edukacji zdrowotnej i profilaktyki uzależnień.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 ustala w ramach posiadanych środków dla nauczyciela i zastępcy dyrektora – dyrektor szkoły. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 ustala Wójt Gminy.

4. Kwotę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w oparciu o postanowienia ust. 5, a dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy w oparciu o postanowienia ust. 6.

5. Wysokość środków wydzielonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz zastępców dyrektorów stanowi iloczyn następujących składników:

- 1) ilość etatów przeliczeniowych wynikających ze sprawozdania SIO wg stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy (z wyłączeniem etatów dyrektorskich);
- 2) 12 miesięcy;
- 3) kwota stanowiąca nie mniej niż 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązująca w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

6. Wysokość środków wydzielonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowi iloczyn następujących składników:

- 1) ilość pełnych etatów dyrektorskich uprawnionych do otrzymania tego dodatku wg stanu na dzień 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy;
- 2) 12 miesięcy;
- 3) kwoty stanowiącej 25 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

7. Wysokość przyznanego dodatku nie może być niższa niż 1% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

8. Dodatek przyznawany jest na czas określony – 3 miesiące.

9. Dodatek ma charakter uznaniowy a o jego przyznaniu pracodawca zawiadamia pracownika pisemnie.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły zależy od:

- 1) ilości oddziałów;
- 2) warunków lokalowych w jakich funkcjonuje szkoła;
- 3) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów włącznie – od 18 % do 30 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy;
- 2) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 11 oddziałów włącznie – od 27 % do 40 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego

tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy;

- 3)dyrektora szkoły liczącej od 12 oddziałów i więcej – od 36 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy;
- 4)zastępcy dyrektora – od 40% do 50% kwoty dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły;
- 5)doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta – do 40% ustalonej na terenie Gminy Chełmża najniższej stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły;
- 6)opiekuna stażu i wychowawcy klasy – 15% ustalonej na terenie Gminy Chełmża najniższej stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły;

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Wójt, a dla zastępców dyrektorów i pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

6. O nabyciu prawa do dodatku lub zmianie jego wysokości pracodawca powiadamia pracownika pisemnie.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych, o których mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu w wysokości:

- 1)od 6 zł do 10 zł – za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych;
- 2)od 8 zł do 12 zł – za każdą przepracowaną godzinę w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek za warunki pracy dla zastępcy dyrektora oraz nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

3. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia pracownika na piśmie.

4. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do sporządzenia zestawienia godzin przepracowanych w warunkach trudnych i uciążliwych do 27 dnia każdego miesiąca za miniony okres rozliczeniowy.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do sporządzenia zestawienia przepracowanych godzin do 27 dnia każdego miesiąca za miniony okres rozliczeniowy.

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8 ust. 1 i 2.

2. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do sporządzenia zestawienia przepracowanych godzin do 27 dnia każdego miesiąca za miniony okres rozliczeniowy.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chełmża oraz dyrektorom szkół.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Uzasadnienie

Uzasadnienie

do uchwały Nr LIII/381/10 Rady Gminy Chełmża
z dnia 27 kwietnia 2010 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy (...). Składniki wynagrodzenia powinny być ustalone w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z ww. składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

Zmiany zawarte w przedstawionym regulaminie to m.in.:

- 1) usunięto zapisy zawierające uregulowania, do stanowienia których Rada Gminy nie posiada upoważnienia ustawowego ze względu na fakt, iż regulacje takie zawarte zostały w innych aktach wyższego rzędu;
- 2) usunięto zapisy określające kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, co będzie stanowiło przedmiot odrębnej uchwały;
- 3) uaktualniono szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.
- 4) zmieniono uregulowania dotyczące ustalania wysokości dodatku funkcyjnego:
 - a) w § 6 ust. 3 pkt. 1, 2, 3 wprowadzono nowe wysokości dodatku funkcyjnego dla:
 - dyrektora szkoły do 8 oddziałów włącznie z kwoty „od 400 zł do 600 zł” na wartość „od 18 % do 30 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy”,
 - dyrektora szkoły liczącej od 9 do 11 oddziałów włącznie z kwoty „od 600 zł do 800 zł” na wartość „od 27 % do 40 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy”,
 - dyrektora szkoły liczącej od 12 oddziałów i więcej z kwoty „od 800 zł” na wartość „od 36 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego w dniu 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy”,
 - b) w § 6 ust. 3 pkt 6 wprowadzono zmianę wartości wysokości dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu z „od 15 % do 20 %” na „15 %”, w przypadku pełnienia funkcji wychowawcy klasy zmieniono zapis z kwoty „60 zł” na „15 % ustalonej na terenie Gminy najniższej stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły”;
- 5) w § 7 ust.1 pkt 1 i 2 wprowadzono nowe zapisy dotyczące dodatku za warunki pracy:
 - a) z „6 zł” na „od 6 zł do 10 zł” - za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych,
 - b) z „8 zł” na „od 8 zł do 12 zł” – za każdą przepracowaną godzinę w warunkach uciążliwych.

Stosownie do art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu został uzgodniony w dniu 13 kwietnia 2010 r.z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz WZZ „Solidarność-Oświata”.